

๑. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลจอมม่วง อำเภอศิลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ

โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ : ประชุมประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
ผลการดำเนินการ	
<p>๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด...๕๒...คน คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐...ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๐ คน พนักงานครูส่วนตำบล จำนวน ๒ คน พนักงานจ้าง จำนวน ๒๖ คน</p> <p>๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์</p> <p>๓.๑ เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมการประพฤติ ปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมม่วง ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>๓.๒ เสริมสร้างความรู้ในเรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๓.๓ กำหนดมาตรการเพื่อจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>๓.๔ การดำเนินงานและประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายไม่รับของขวัญ (NO Gift Policy)</p> <p>๓.๕ ชี้แจงแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจอมม่วง</p> <p>๓.๖ การให้ความรู้แก่บุคลากร ตามกิจกรรมให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนองค์การบริหารส่วนตำบลจอมม่วง</p>	
งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ไม่ใช้งบประมาณ	-
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)
๙ มกราคม ๒๕๖๖	๙ มกราคม ๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลจอมม่วง อำเภอศิลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ

โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ : กิจกรรมรณรงค์ร่วมใจต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ZERO TOLERANCE คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต ไม่ทน ไม่ทำ ไม่เฉย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
ผลการดำเนินการ	
๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด...๕๒...คน คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐...ของกลุ่มเป้าหมาย	
๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๐ คน พนักงานครูส่วนตำบล จำนวน ๒ คน พนักงานจ้าง จำนวน ๒๖ คน	
๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ - คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันภายใต้แนวคิด ZERO TOLERANCE คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต ไม่ทน ไม่ทำ ไม่เฉย	
งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)
๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลโจดม่วง อำเภอศิลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ

โครงการ/กิจกรรมที่ ๓ : โครงการแห่พระธาตุประภาสธรรม ประจำปี ๒๕๖๖	
ผลการดำเนินการ	
๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด...๕๒...คน คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐...ของกลุ่มเป้าหมาย	
๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๐ คน พนักงานครูส่วนตำบล จำนวน ๒ คน พนักงานจ้าง จำนวน ๒๖ คน	
๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ ๓.๑ เพื่อเป็นการสืบสานและอนุรักษ์ไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม ที่สืบทอดกันมาแต่อดีตจนถึงปัจจุบันรวมถึงเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมตามวิถีพุทธ ๓.๒ เกิดความสมัครสมานสามัคคีในชุมชน เช่น ร่วมกันทำบุญให้ทานบิณฑบาตสังสรรค์สนุกสนาน รื่นเริงร่วมกัน ๓.๓ ช่วยกันทำนุบำรุงพระศาสนา คือ การทำบุญ ตังบาตร สรงน้ำพระ การปฏิบัติธรรมฟังเทศน์เพื่อขัดเกราจิตใจ	
งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
๑๐,๗๕๐.- บาท	ใช้จ่ายงบประมาณไปทั้งสิ้น ๑๐,๗๕๐.- บาท
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)
๙ เมษายน ๒๕๖๖	๙ เมษายน ๒๕๖๖

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลจอม่วง อำเภอศีลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ

ตำแหน่ง	จำนวนกรอบ อัตรากำลัง (อัตรา)	การครองตำแหน่ง (อัตรา/ชื่อ-สกุล)	วัน /เดือน/ปี (งบประมาณ ๒๕๖๖)	
			บรรจุ/แต่งตั้ง	โอน/ย้าย
๑. ปลัด อบต.	๑	นายสุริเยศร์ สุระโคตร	-	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒. หัวหน้าสำนักปลัด	๑	นางกัญญาณัฐ กมล	-	-
๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	น.ส.กานต์ตีมา บุญเชิด	-	-
๔. นักจัดการงานทั่วไป	๑	นางวรัญญา อัมมะนัง	-	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
๕. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	นายจรรุวัฒน์ กมล	-	-
๖. เจ้าพนักงานธุรการ	๑	น.ส.นิตยา เลาะหะนะ	-	-
๗. ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	นางสุธิชา มัธูรัตน์	-	-
๘. นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	น.ส.ชรินทร์ นิยม	-	-
๙. นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	นายสัตยา สุภาพ	-	-
๑๐. นักวิชาการพัสดุ	๑	น.ส.อมร กานต์ งามตรง	-	-
๑๑. เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	-ว่าง-	-	-
๑๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	นางกาญจนา เล่าเรื่อง	-	-
๑๓. ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-ว่าง-	-	-
๑๔. นายช่างโยธา	๑	นายอนุทัศน์ ก้อนคำ	-	-
๑๕. เจ้าพนักงานประปา	๑	นายสุทธินัย พิมพา	-	-
๑๖. เจ้าพนักงานธุรการ	๑	น.ส.อนัญญา วิรุณพันธ์	-	-
๑๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๑	น.ส.สุภาวดี ปักอินทร์	-	-
๑๘. นักวิชาการศึกษา	๑	นางสาวจงลักษณ์ พิมพ์ศรี	-	-
๑๙. นักวิชาการวัฒนธรรม	๑	น.ส.นารินทร์ สระบัวทอง	-	-

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลจอม่วง อำเภอศิลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ(ต่อ)

ตำแหน่ง	จำนวนกรอบ อัตรากำลัง (อัตรา)	การครองตำแหน่ง (อัตรา/ชื่อ-สกุล)	วัน /เดือน/ปี (งบประมาณ ๒๕๖๖)	
			บรรจุ/แต่งตั้ง	โอน/ย้าย
๒๐. นักจัดการงานทั่วไป	๑	น.ส.บุษราภรณ์ โช้เงิน	-	-
๒๑. ครู	๑	นางมณี นากอก	-	-
๒๒. ครูผู้ช่วย	๑	นางพัชรินทร์ คำชะนาม	-	-
๒๓. นักพัฒนาชุมชน	๑	นางสุปรียา ก้อนคำ	-	-
๒๔. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	น.ส.รุ่งอรุณ วงษ์ใหญ่	-	-
๒๕. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	-ว่าง-	-	-
๒๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๑	น.ส.ศุภัญญา บุญสอน	-	-
๒๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๐๐๑	๑	น.ส.เพ็ญนภา พนารินทร์	-	-
๒๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๐๐๒	๑	น.ส.นุชวรา วิรุณพันธ์	-	-
๒๙. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	๑	นายศุภชัย ไบมาก	-	-
๓๐. ภารโรง	๑	นายวินิจ สาสังข์	-	-
๓๑. คนงาน	๒	๑. นายวิไล นิยม ๒. นางสาวธัญชนก ธนุศร	-	-
๓๒. ยาม	๑	นายเพิ่มพูน ร่วมจิตร	-	-
๓๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	น.ส.ศุภาวดี ศุภศร	-	-
๓๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	นางสาวพรวรินทร์ จำปาดิ	-	-
๓๕. ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	นายณัฐพร ทองสุข	-	-
๓๖. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	นายประดิษฐ์ เลาะหะนะ	-	-
๓๗. พนักงานจดมาตรน้ำ	๑	นายประภาวิชญ์ พัฒพิณี	-	-
๓๘. คนงาน	๑	นายสุธรรม ทิพย์จักขุ	-	-
๓๙. ผู้ช่วยนักสหนาการ	๑	นายดำรงณัฏ แก้วพรม	-	-

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลจอม่วง อำเภอศิลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ(ต่อ)

ตำแหน่ง	จำนวนกรอบ อัตรากำลัง (อัตรา)	การครองตำแหน่ง (อัตรา/ชื่อ-สกุล)	วัน /เดือน/ปี (งบประมาณ ๒๕๖๖)	
			บรรจุ/แต่งตั้ง	โอน/ย้าย
๔๐. ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	๑	นางสาวยุภาวดี ธรรมวัตร	-	-
๔๑. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	นางสาวธัญลักษณ์ พราวศรี	-	-
๔๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	นายธนวัฒน์ สุภาพ	-	-
รวม	๔๔			

๓. ข้อมูลสถิติบุคลากรผู้เข้ารับการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลจอม่วง อำเภอศีลาจาด จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	ชื่อ-สกุล	ระยะเวลา	สถานที่
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงวิชาการ “หลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของราชการและการใช้ค่า K รุ่นที่ ๙๑”	๓	๑. นางสาวอมรกานต์ งามตรง ๒. นางสาวบุษราภรณ์ โช้เงิน ๓. นายอนุทัศน์ ก้อนคำ	๑๖ - ๑๘ พ.ย. ๖๕ (๓ วัน)	โรงแรมสุรีย์ แกรนด์ แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ จังหวัดอุบลราชธานี
๒	อบรมหลักสูตร “การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ การเขียนหนังสือราชการ การเขียนรายงานการประชุม การใช้ QR Code ในหนังสือราชการ และการทำลายหนังสือราชการ และการทำลายหนังสือราชการ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	๑	๑. นางสาวนิตยา เลาะหะนะ	๒๗ - ๒๙ ม.ค. ๖๖ (๓ วัน)	โรงแรมกิจตรงวิลล์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี
๓	โครงการแก้ไขปัญหาการทุจริตในพื้นที่ (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดศรีสะเกษ)	๒	๑. นางสาวบุษราภรณ์ โช้เงิน ๒. นายอนุทัศน์ ก้อนคำ	๑๔ ก.พ. ๖๖ (๑ วัน)	โรงแรมศรีลำดวน จังหวัดศรีสะเกษ
๔	การบริหารงานทะเบียนสินทรัพย์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS)(หน่วยงานแม่), การตรวจสอบความถูกต้องของฐานสินทรัพย์กับบัญชีด้านสินทรัพย์ เพื่อการปิดบัญชีขั้นต้น และปิดงบการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ .๒๕๖๖ พร้อมหลักการจัดทำหมายเหตุประกอบงบการเงินด้าน	๒	๑. นางสาวอมรกานต์ งามตรง ๒. นางสาวชรินทร์ นียม	๑๓ - ๑๕ ต.ค. ๖๖ (๓ วัน)	โรงแรมบ้านสวนคุณตากอล์ฟ รีสอร์ท อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ที่	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	ชื่อ-สกุล	ระยะเวลา	สถานที่
	ทะเบียนสินทรัพย์ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๑”				
๕	โครงการ “การปรับปรุงบัญชี การตรวจสอบสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสม และการปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวม การทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖”	๓	๑. นางสาวอมรกานต์ งามตรง ๒. นางสาวชรินทร์ต์ นิยม ๓. นางกาญจนา เล่าเรื่อง	๒๗ - ๒๙ ต.ค. ๖๖ (๓ วัน)	โรงแรมฟอร์จูน ริเวอร์วิว อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม
๖	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น สู่ความเป็นเลิศด้านกฎหมายและสมรรถนะเพื่อพัฒนาองค์กรให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงบริบทของสังคมอย่างยั่งยืน	๑	๑. นายสุริเยศร์ สุระโคตร	๑๐ - ๑๒ พ.ย ๖๖ (๓ วัน)	โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๔. ปัญหา/อุปสรรค

- หลักสูตรอบรม มีค่าใช้จ่ายจำนวนมาก ทำให้งบประมาณไม่เพียงพอ

๕. ข้อเสนอแนะ

- ควรอนุญาตให้เข้าร่วมอบรมเฉพาะหลักสูตรที่สำคัญและจำเป็นต่อการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่ง
- ขออนุมัติงบประมาณเพิ่ม/โอนงบประมาณเพิ่ม
- บุคลากรที่เข้ารับการอบรม ให้นำความรู้ที่ได้รับมาเผยแพร่ ถ่ายทอดความรู้ที่ได้ให้กับเพื่อนร่วมงาน