

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลจอมม่วง
อำเภอศิลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ

➤ ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1.	<p><u>ประเด็น</u> การบริหารงานของหน่วยงาน และการปฏิบัติงานของบุคลากร <u>เหตุการณ์ความเสี่ยง</u></p> <p>1. ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเองแทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2. บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหาร โดยไม่มีกฎระเบียบรองรับ</p> <p>3. บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานเองงานส่วนตัวมาทำที่ทำงานขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน</p>	ปานกลาง	<p>1. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมม่วง</p> <p>2. โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ</p> <p>3. โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะ อุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>- ดำเนินการแล้ว ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามประกาศประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ https://www.jodmuang.go.th/news.php?id_type=๑๐๗</p> <p>- ดำเนินการแล้ว ในพ.ศ. 2566 ตามประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2566</p> <p>- ดำเนินการแล้ว ในปี พ.ศ. 2566 ตามโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมม่วง เมื่อเดือนกันยายน ๒๕๖๖</p>

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
2.	<p><u>ประเด็น</u> การบริหารงานบุคคล <u>เหตุการณ์ความเสี่ยง</u> การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมาย งาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือ มีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการ แต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง</p>	ปานกลาง	<p>1. มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและ กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล จอมม่วง</p> <p>2) มาตรการ NO Gift Policy</p> <p>3) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล จอมม่วง</p>	<p>- ดำเนินการแล้ว ในปี พ.ศ. 2566 ตามมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วน ตำบลจอมม่วง https://www.jodmuang.go.th/index.php การบรรจุแต่งตั้ง https://www.jodmuang.go.th/news.php?id_type=๙๖ หลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากร https://www.jodmuang.go.th/news.php?id_type=๙๙</p> <p>-ดำเนินการแล้วตามมาตรการ NO Gift Policy https://www.jodmuang.go.th/news.php?id_type=๑๑๐ -ดำเนินการแล้วตามหลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากร https://www.jodmuang.go.th/news.php?id_type=๙๙</p>
3.	<p>การใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ เพื่อ เรียกรับผลประโยชน์ หรือให้ได้มาซึ่ง ผลประโยชน์ เพื่อให้เกิดผลต่อการ สนับสนุนแผนงานโครงการ</p>	สูง	<p>1.มาตรการป้องกันการรับสินบนตาม ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต</p> <p>2.มีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy</p> <p>3.จัดกิจกรรมหรือเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อส่งเสริม และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy /การป้องกันการขัดกัน แห่งผลประโยชน์</p>	<p>-ดำเนินการแล้วตามประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy https://www.jodmuang.go.th/select_news.php?news_id=271</p> <p>- ดำเนินการแล้วในปี พ.ศ. 2566 ตามมาตรการการสร้างวัฒนธรรม NO Gift Policy https://www.jodmuang.go.th/select_news.php?news_id=402</p> <p>- ดำเนินการแล้วในปี พ.ศ. 2566 ตามรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy https://www.jodmuang.go.th/select_news.php?news_id=404</p>

ลำดับที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
4.	การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นเท็จ/ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยเอื้อประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้อง	ปานกลาง	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีการมอบนโยบาย/ประชุมซักซ้อมความเข้าใจ/กำกับ ดูแล เพื่อให้บุคลากรเบิกจ่ายงบประมาณ อย่างคุ้มค่าไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้งเปิดโอกาส ให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน 2. เผยแพร่รายการการจัดซื้อจัดจ้างหน่วยงานในประเภทงบรายจ่ายหมวดงบลงทุนที่จะมีการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 3. เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 4. เผยแพร่รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการแล้ว ในปี พ.ศ. 2566 โดยการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อหรือจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ อบรม.โจมตี.มวง และมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ปรากฏบนหน้าเว็บไซต์ ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ - ดำเนินการแล้ว ในปี พ.ศ. 2566 มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดกิจกรรมตามโครงการที่ตั้งงบประมาณไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - ดำเนินการแล้ว ในปี พ.ศ. 2566 บนหน้าเว็บไซต์ ข่าวจัดซื้อ-จัดจ้าง - ดำเนินการแล้ว ในปี พ.ศ. 2566 บนหน้าเว็บไซต์ ข่าวจัดซื้อ-จัดจ้าง

ลำดับที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
5.	การใช้อำนาจแทรกแซงการบริหารงานบุคคล/เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างไม่เป็นธรรม	ปานกลาง	<p>1. จัดทำ/ปรับปรุง/เผยแพร่ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารงานบุคคลให้บุคลากร ภายในได้รับทราบโดยทั่วกัน โดยครอบคลุมประเด็น ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) การสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร 2) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร 3) การพัฒนาบุคลากร 4) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ 5) การให้คุณให้โทษ และสร้างขวัญกำลังใจ <p>2. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริต/เรื่องวินัย ภายในหน่วยงาน โดยเฉพาะ โดยเป็นช่องทางที่มีความปลอดภัยต่อผู้ร้องเรียน และสร้างความมั่นใจว่าจะมีการ ดำเนินการตรวจสอบ และ ลงโทษเรื่องทุจริตดังกล่าว อย่างจริงจัง พร้อมทั้งมีการ เผยแพร่รายงานข้อมูลสถิติ และความก้าวหน้าของการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต</p>	<p>- ดำเนินการแล้วในปี พ.ศ. 2566 ดังนี้</p> <p>การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร https://www.jodmuang.go.th/select_news.php?news_id=273 การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร https://www.jodmuang.go.th/select_news.php?news_id=273 การพัฒนาบุคลากร https://www.jodmuang.go.th/select_news.php?news_id=8 การประเมินผลการปฏิบัติราชการ https://www.jodmuang.go.th/news.php?id_type=99 การให้คุณให้โทษ และสร้างขวัญกำลังใจ https://www.jodmuang.go.th/select_news.php?news_id=175</p> <p>- ดำเนินการแล้วในปี พ.ศ. 2566 ดังนี้</p> <p>ช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริต/เรื่องวินัย https://www.jodmuang.go.th/contact5.php เผยแพร่รายงานข้อมูลสถิติ และความก้าวหน้าของการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต https://www.jodmuang.go.th/select_news.php?news_id=396</p>